

The background of the page is a deep blue gradient. At the top, several thin, white, curved lines sweep across the frame. Below these, three white paper-cut silhouettes of people are shown holding hands, walking from left to right. The figures are stylized and have a slight shadow beneath them, giving them a three-dimensional appearance.

ista Verhaltenskodex

Für ein faires Miteinander –
der ista Verhaltenskodex

Dafür stehen wir.

Es sind Spitzenleistungen mit nachhaltigem Anspruch, die ista stark machen. Dafür wollen wir auch in Zukunft stehen. Der vorliegende Verhaltenskodex steckt die ethisch-rechtlichen Rahmenbedingungen ab, innerhalb derer das Unternehmen und seine Mitarbeiter handeln. Er beschreibt die grundlegenden Prinzipien für das Verhalten innerhalb des Unternehmens und für den Umgang mit den externen Partnern sowie der Öffentlichkeit. Der Verhaltenskodex dient als Grundlage einer offenen und rechtskonformen Unternehmenskultur, der bei ista alle verpflichtet sind. Verstöße gegen die Regeln des Verhaltenskodex werden im Interesse aller Mitarbeiter konsequent verfolgt.

Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für Geschäftsführung, Führungskräfte und alle Mitarbeiter der ista-Gruppe. Weichen Gesetze vor Ort von dem Verhaltenskodex ab, so sind die jeweils strengeren Bestimmungen einzuhalten.

Der vorliegende Verhaltenskodex ergänzt die Geschäftsordnung, Konzernrichtlinien und die Shared Values.

Mitarbeiter

Alle Mitarbeiter von ista verhalten sich integer und leben eine Unternehmenskultur, die von Respekt, Offenheit und Vertrauen geprägt ist. Dies gilt sowohl für den Umgang miteinander als auch mit den Geschäftspartnern des Unternehmens.

Die Führungskräfte von ista sind sich ihrer Vorbildfunktion bewusst und fördern ein kodexkonformes Verhalten ihrer Mitarbeiter.

Geschäftspartner

Die Auswahl von Lieferanten und Dienstleistern erfolgt nach objektiven und nachvollziehbaren Kriterien.

ista erlangt Aufträge auf faire Weise über Qualität und Preis seiner Produkte und Dienstleistungen.

Korruption und Bestechung

ista lehnt jede Form von Korruption und Bestechung ab.

ista handelt in Übereinstimmung mit dem Wettbewerbs- und Kartellrecht.

Geschenke oder sonstige Vorteile dürfen von ista-Mitarbeitern nur unter Anwendung großer Umsicht und Transparenz angenommen bzw. vergeben werden. Dies gilt insbesondere für Einladungen zu Veranstaltungen oder Bewirtungen sowie Provisionen, Rabatte oder kostenlose Warenlieferungen.

Interessenkonflikte

Die Mitarbeiter von ista vermeiden Situationen, in denen ihre Interessen denen von ista widersprechen.

Mitarbeiter dürfen im Namen von ista keine Geschäfte mit Familienangehörigen oder deren Lebenspartnern oder mit Unternehmen, an denen sie selbst, Familienangehörige oder deren Lebenspartner mit mehr als 1% beteiligt oder in leitender Funktion tätig sind, eingehen.

Jegliche Nebentätigkeit eines Mitarbeiters bei Kunden, Konkurrenten oder Lieferanten von ista ist nur nach vorheriger Zustimmung gestattet. Die Mitarbeiter von ista verpflichten sich, Unternehmenseigentum von ista vor Beschädigung, Verlust oder Missbrauch zu bewahren und nicht für betriebsfremde Zwecke zu nutzen.

Information und Kommunikation

ista kommuniziert allen relevanten Zielgruppen gegenüber aktuell, konsistent und verbindlich.

Stellungnahmen an die Öffentlichkeit und Medien dürfen nur von ausdrücklich autorisierten Mitarbeitern gegeben werden.

ista handelt in Übereinstimmung mit den Datenschutzbestimmungen. Mitarbeiter von ista verwenden Informationen wie technische Daten, Finanzdaten, Betriebsdaten oder Kundendaten nicht zur persönlichen Bereicherung oder zum Nutzen Dritter.

Verantwortung und Nachhaltigkeit

ista fördert den verantwortungsvollen und nachhaltigen Umgang mit wertvollen und knappen Ressourcen. Die Berücksichtigung ökologischer Aspekte ist daher ein wesentlicher Bestandteil des unternehmerischen Handelns von ista und allen Mitarbeitern.

Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter an ihrem Arbeitsplatz haben für ista hohe Priorität. Das Arbeitsumfeld bei ista entspricht den jeweiligen nationalen Anforderungen.

ista und seine Mitarbeiter handeln in Übereinstimmung mit der UNO Deklaration für Menschenrechte und der Grundsatzerklärung der ILO (z. B. Beseitigung von Kinderarbeit, Abschaffung von Zwangsarbeit, Verbot von Diskriminierung) sowie der UN-Konvention gegen Korruption.

ista International GmbH

Grugaplatz 2 ■ 45131 Essen

Telefon 0049 (0) 201 459-02 ■ Fax 0049 (0) 201 459-3630

info@ista.com ■ www.ista.com