

ista alıřma Prensipleri

Karşılıklı Saygı ve Eřitlik



Taahhüdümüz.

Taahhüdümüz ista'yı güçlendiren, sürdürülebilirliği sunan en iyi ürünler ve hizmetlerdir. Şimdi ve gelecekte taahhüdümüz budur ve bu olacaktır. Bu Çalışma Prensipleri şirketin ve çalışanlarının hareket edeceği etik ve yasal çerçeveyi belirler. Şirket dahilinde, halkla ve bunun yanı sıra dış ortaklarla yapılan işlere yönelik temel çalışma prensiplerini açıklar. Bu Çalışma Prensipleri ista'da herkesin bağlı olduğu açık ve yasalara uygun bir kurumsal kültür için temel teşkil eder. Tüm çalışanların menfaati uyarınca, bu Çalışma Prensiplerini ihlal eden herkes aleyhinde ciddi cezalandırıcı faaliyetlerde bulunulacaktır.

Kapsam

Bu Çalışma Prensipleri ista Group'un yönetim kademesi ve tüm çalışanları için geçerlidir. Yerel yasaların bu Çalışma Prensipleri hükümlerinden farklı olması durumunda daha katı olan kurallara uyulması gerekmektedir. Bu Çalışma Prensipleri şirket yasalarını oluşturan Grup İlkelerinin ve Ortak Değerlerinin eki niteliğindedir.

Çalışanlar

Tüm ista çalışanları bütünlük sergileyecek ve saygı, dürüstlük ve güven ile tanımlanan bir kurumsal kültürü yaşatacaktır. Bu kültür, hem şirket içinde birbiri ile yapılan hem de şirketin iş ortakları ile yapılan işlerde yaşatılacaktır. ista'nın üst düzey yöneticileri rol model olarak hareket etmeleri ve çalışanlarının bu Prensipleri uygun bir şekilde hareket etmeleri için onları teşvik etmeleri gerektiğinin tamamen farkındadırlar.

İş Ortakları

Tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar tarafsız ve anlaşılabilir bir kritere göre seçilecektir. ista ürünlerinin ve hizmetlerinin kalitesi ve fiyatları sayesinde sipariş alacaktır.

Yolsuzluk ve Rüşvet

ista her türlü yolsuzluğu ve rüşveti reddeder. ista tekelleşme ve haksız rekabete karşı kanunlara uyar.

İsta çalışanları yalnızca geniş önlemler alındığında ve tamamen şeffaf olunması sağlandığında hediye veya diğer yardım tekliflerini kabul edebilir veya verebilir. Bu özellikle komisyon verilmesi ve indirimler veya ücretsiz malların tedarik edilmesinin yanı sıra etkinliklere davetler veya ağırlama için geçerlidir.

Çıkar Çatışması

İsta çalışanları çıkarlarının ista'nın çıkarı ile çakışacağı her türlü durumdan kaçınacaktır. Çalışanlar aile üyeleri veya ortakları veya kendilerinin, aile üyelerinin ya da %1 oranından fazla hisse sahibi olan ya da yönetici konumunda olan ortakların çalıştığı şirketler ile ista adı altında herhangi bir iş ilişkisi giremez.

Hiçbir çalışan ista'nın bir müşterisi, rakibi veya tedarikçisi ile ista'nın yazılı izni olmadan ek bir iş yapamaz.

İsta çalışanları ista'nın varlıklarını hasara, kayba veya kötüye kullanmaya karşı koruyacak ve şirket ile ilgili olmayan amaçları için kullanmayacaktır.

Bilgi ve İletişim

İsta ilgili tüm hedef kitlesine güncel, tutarlı ve bağlayıcı bilgi sağlayacaktır. Halkla veya medyaya yalnızca bunu yapmak için açık yetkisi olan çalışanlar tarafından beyan verilebilir.

İsta veri koruma yasaları uyarınca hareket eder. İsta çalışanları teknik, mali, işlemsel veriler veya müşteri verileri gibi bilgileri kişisel çıkarları veya üçüncü tarafların çıkarları doğrultusunda kullanmayacaktır.

Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik

İsta değerlerin ve kıt kaynakların sorumluluk sahibi ve sürdürülebilir şekilde ele alınmasını teşvik eder. Bu nedenle ekolojik yönleri göz önünde bulundurmamak ista'nın bütün çalışanlarının kurumsal faaliyetlerinin bütünleyici bir kısmıdır.

İş sağlığı ve güvenliği ista için en öncelikli konudur. İsta'daki çalışma ortamı ilgili ulusal gerekliliği karşılamaktadır.

İsta ve çalışanları Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi'nin yanı sıra UNO İnsan Hakları Beyannamesi ve ILO Deklarasyonu(örn; çocuk işçiliğine son verilmesi zorla çalışmasının ortadan kaldırılması ayrımcılığın ortadan kaldırılması) uyarınca hareket eder.